

報道関係者各位

2015年4月9日
株式会社コトラ

価値観アセスメント KOTORA 25 法人向けサービスの開始について ～仕事における価値観が、組織の力と個人のキャリアやパフォーマンスを変える～

人材ソリューションカンパニーの株式会社コトラ(東京都港区 代表取締役：大西利佳子)は、自社開発の価値観アセスメント「KOTORA 25」(ことらにじゅうご)を個人向けサービスに続き、本日4月9日(木)から、法人向けサービスを開始いたします。

「KOTORA 25」は、ビジネスにおいて必要不可欠な「意識と行動」を25項目に体系化し、回答者が各項目にどのような価値を置くか、重視するかを測定するアセスメントです。価値観は仕事に対する取り組み方に影響を与えます。回答者それぞれの価値観を明らかにすることで、職場におけるマネジメントでの活用、配置ローテーションや職務アサイン、チーム編成、育成プランやキャリアプラン、パフォーマンス強化など、さまざまな人事課題へ活用できます。

「KOTORA 25」は、価値観について、漠然と考えるのではなく、より実践的な仕事上の「意識と行動」からアプローチします。ビジネスパーソンにとって、現実的な体感知として納得性の高い効果を発揮するものと期待されます。

また、WEB上で「KOTORA 25」の結果を他の人と共有する機能もサービスに含まれています。この機能を使うことで、職場での相互理解が深まります。上司による部下マネジメントはもとよりコミュニケーション、チームとしての協働、さらにSNS的に社内外ネットワークや関係構築など、幅広く活用できます。

◆ KOTORA 25 サービスの特徴

- ・ビジネス面にフォーカスし、ビジネス上で有効な「意識と行動」を体系化。ビジネスパーソンにとってわかりやすく、納得感を得やすいアセスメント
 - ・幅広い人事課題、ニーズへ柔軟に活用可能
 - ・WEB上で、スピーディに価値観を診断し活用可能
- ※法人向けサービスは、個人向けサービスとは別サイトでご提供
- ・ニーズに応じてコンサルティングや求人依頼などのサービスへシームレスに連動することも可能
 - ・無料での利用も可能(フルサービスは有料で提供)

◆ KOTORA 25 活用例

- ① 人材部下の価値観に応じた職務アサイン、チーム編成、パフォーマンス強化などマネジメント活用
- ② 所属メンバー全体を俯瞰的に把握する人材監査
- ③ カルチャーチェンジ、組織活性化、相互理解、コミュニケーション
- ④ 採用活用、育成プランの検討
- ⑤ 人材育成、キャリアプラン、自己開発
- ⑥ 回答者自身の価値観の棚卸し(特徴の把握)、行動の強化や変革など

◆ **KOTORA 25 アセスメント仕様**

- ・回答、結果閲覧は、すべて WEB サイト上で完結
- ・自己回答方式
- ・50 間の対比型(2つの行動事例を示し、どちらが自分により当てはまるか)設問へ回答
- ・回答所要時間 20 分程度
- ・回答終了後、即時に結果表示可能

◆ **KOTORA 25 アクセス先(スタートページ)**

<http://www.kotora.jp/kotora25/co/>

【本件に関するお問い合わせ先】

シニアアドバイザー 中村 Tel:03-6277-7050 Fax:03-6277-7175 E-mail: info@kotora.jp

株式会社コトラ (<http://www.kotora.jp/>) について

2002 年創業以来、金融業界、コンサルティング業界、経営層を中心とした人材紹介事業を展開。専門性の高いスペシャリストの人材紹介、案件紹介に強みを持ち、取引社数 1,000 社超、転職登録者 30,000 人以上。さらに、広範かつ高度化するクライアントニーズへ応える人材ソリューションカンパニーとして、サービスならびに事業を積極的に拡大、展開しています。

本社所在地 : 〒107-0052 東京都港区赤坂 1-7-19 キャピタル赤坂ビル 2F

代表 : 代表取締役 大西利佳子

資本金 : 1 億円